ശ്രദ്ധിക്കൂ : ഈ ഫോറത്തിന് 2 പേജുകളുണ്ട്

ജനുവരി 31 നു മുമ്പ് ഫാക്ടറികളുടെ ഡയറക്ടർ മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കുവാനുള്ളത്

ഫാറം എൽ

(18 –ാം ചട്ടം നോക്കുക)

.................ാമാണ്ട് ഡിസംബർ 31–ാം തീയതി അവസാനിക്കുന്ന വർഷത്തിൽ സ്ത്രീകളെ ജോലിയിൽ ഏർപ്പെടുത്തുക, അവരെ പിരിച്ചുവിടുക, അവർക്ക് ബോണസ് കൊടുക്കുക മുതലായവ

---

1 സ്ഥാപനം ..

2 സ്ഥിരമായോ താൽക്കാലികമായോ ആ വർഷത്തിൽ ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരുന്ന സ്ത്രീകളുടെ ആകെ എണ്ണം ..

3 പ്രസവതീയതിക്ക് തൊട്ടുമുമ്പുള്ള പന്ത്രണ്ടു മാസങ്ങളിൽ നൂററിഅറുപതു ദിവസങ്ങളിൽ കുറയാതെയുള്ള കാലത്തേക്ക് ജോലിചെയ്തിരുന്ന സ്ത്രീകളുടെ എണ്ണം ..

4 6–ാം വകുപ്പുപ്രകാരം നോട്ടീസ് കൊടുത്തിട്ടുള്ള സ്ത്രീകളുടെ എണ്ണം ..

5 പ്രസവം സംബന്ധിച്ച് നോട്ടീസ് കൈപ്പററിയതിൻമേൽ ജോലിക്ക് ഹാജരാകാതിരിക്കുവാൻ അനുവാദം നൽകപ്പെട്ട സ്ത്രീകളുടെ എണ്ണം ..

6 കൊടുത്തുതീർത്ത പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങൾക്കുവേയുള്ള അവകാശവാദങ്ങളുടെ എണ്ണം ..

7 നിരസിക്കപ്പെട്ട പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങൾക്കുവേയുള്ള അവകാശവാദങ്ങളുടെ എണ്ണം ..

8 മാനേജുമെൻറ് സൗജന്യമായി കൊടുത്തിട്ടുള്ള പ്രത്യേക പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങളുടെയും പ്രസവാനന്തര സംരക്ഷണത്തിൻെറയും എണ്ണം (8–ാം വകുപ്പ്) ..

9 മെഡിക്കൽ ബോണസിനുവേയുള്ള അവകാശവാദങ്ങളുടെ എണ്ണം (8–ാം വകുപ്പ്) ..

10 നിരസിക്കപ്പെട്ട മെഡിക്കൽ ബോണസിനുവേയുള്ള അവകാവാദങ്ങളുടെ എണ്ണം ..

---

11 ഗർഭം അലസിയ കാരണത്തിൻമേൽ
അവധി അനുവദിച്ച കേസുകളുടെ എണ്ണം ..

12 ഗർഭം അലസിയതിനാൽ അവധിക്കുവേി
അപേക്ഷിക്കുകയും എന്നാൽ നിരസിക്കപ്പെടുകയും
ചെയ്ത കേസുകളുടെ എണ്ണം ..

13 അസുഖത്തിന് 10–ാം വകുപ്പുപ്രകാരം
കൂടുതൽ അവധി അനുവദിച്ച കേസുകളുടെ എണ്ണം ..

14 അസുഖത്തിന് 10–ാം വകുപ്പു പ്രകാരം
അവധിക്ക് അപേക്ഷിക്കുകയും എന്നാൽ
നിരസിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്ത കേസുകളുടെ എണ്ണം ..

15 മരിച്ചുപോയ സ്ത്രീകളുടെ എണ്ണം ..

(എ) പ്രസവത്തിന് മുൻപ് ..

(ബി) പ്രസവത്തിനു ശേഷം ..

16 ബന്ധപ്പെട്ട സ്ത്രീകളല്ലാതെയുള്ള ആളുകൾക്ക്
പണം കൊടുത്ത കേസുകളുടെ എണ്ണം ..

17 ജോലി ചെയ്തുകൊിരിക്കുമ്പോൾ
പിരിച്ചുവിടുകയോ ഡിസ്മിസ് ചെയ്യപ്പെടുകയോ
ചെയ്യപ്പെട്ട സ്ത്രീകളുടെ എണ്ണം ..

18 12–ാം വകുപ്പ് (2)–ാം ഉപവകുപ്പിലെ ക്ലിപ്ത
നിബന്ധന പ്രകാരം പ്രസവാനുകൂല്യവും
(ആനുകൂല്യമോ) മെഡിക്കൽ ബോണസും
(ബോണസോ) ഇല്ലാതാക്കപ്പെട്ട സ്ത്രീകളുടെ എണ്ണം ..

19 തക്ക അധികാരസ്ഥൻെറയോ ഇൻസ്പെക്ടറു
ടെയോ ഉത്തരവിൻമേൽ പണം കൊടുക്കപ്പെട്ട ..
കേസുകളുടെ എണ്ണം

20 റിമാർക്കുകൾ

N.B –7,10,12,14,17,18 എന്നീ ക്രമനമ്പരുകൾ പ്രകാരമുള്ള പ്രകാരമുള്ള ഒരോ കേസിൻെറയും പൂർണ്ണ വിവരവും എടുത്ത നടപടികളിലൂടെ കാരണങ്ങളും താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന അനുബന്ധത്തിൽ കാണിച്ചിരിക്കേതാണ്.

തൊഴിലുടമയുടെ ഒപ്പ്

തീയതി..